

**OSONS ÊTRE
DIRIGEANT·E·S
AUTREMENT**

01

QUI SOMMES-NOUS ?

Osons diriger autrement !

Le CJD (Centre des Jeunes Dirigeants) est une association créée en 1938, **indépendante et artisanale**. Le mouvement rassemble aujourd'hui plus de 6 000 dirigeants et dirigeantes, autour d'une vision commune de l'entreprise et du besoin de se former au métier de « dirigeant-entrepreneur ».

Véritable action tank, le CJD s'appuie sur la force de ses collectifs sur les territoires pour défricher des idées, mener des expérimentations, développer des approches, et questionne les manières d'agir.

Notre ambition ? **Bâtir des entreprises plus responsables, plus durables et plus agréables, pour mettre l'économie au service du vivant.** Pour le CJD, la performance de l'entreprise doit être abordée autant sous ses aspects sociaux, sociétaux et environnementaux que sous son volet économique. Parce qu'il est urgent, pour toutes et tous et pour la planète, **d'avancer différemment.**

Nos missions

Pour le CJD, la performance économique seule n'a pas de sens : **l'économie doit être mise « au service du vivant »**. En avance sur son temps, le CJD a l'ambition constante d'imaginer de nouvelles idées pour rendre l'entreprise plus responsable, plus durable et plus agréable. **Le mouvement repose sur 5 piliers historiques :**

**RÉFLECHIR
POUR ANTICIPER**



**SE FORMER
POUR PROGRESSER**



**EXPÉRIMENTER
POUR INNOVER**



**S'ENGAGER
POUR INFLUENCER**



**DÉVELOPPER
POUR PÉRENNISER**



Nos valeurs

RESPONSABILITÉ

pour laisser aux générations futures un monde où il fait bon vivre.

SOLIDARITÉ

pour donner autant que recevoir.

LOYAUTÉ

honnêteté et confidentialité dans les moments de partage.

RESPECT

de la dignité humaine et conviction que l'humain est bon.

Le CJD en chiffres



16
délégations
régionales

128
sections
locales

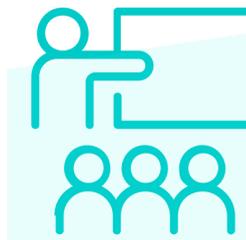


+6 000
dirigeants



+1 500
événements

organisés sur tout le territoire
sur la même période



71 395
heures de formation

+200
thématiques
au catalogue

Qui sont les membres du CJD ?

Entrepreneurs, cadres dirigeants ou dirigeants, les membres du CJD sont issus de tous les métiers et de tous les secteurs d'activités. Ce qui les réunit, c'est la volonté de travailler sur leur posture, de grandir dans leur métier de dirigeant-entrepreneur, et la nécessité de rompre l'isolement qu'ils connaissent dans leur vie professionnelle.



**DANS LES SERVICES AUX
ENTREPRISES, PARTICULIERS
ET COLLECTIVITÉS**

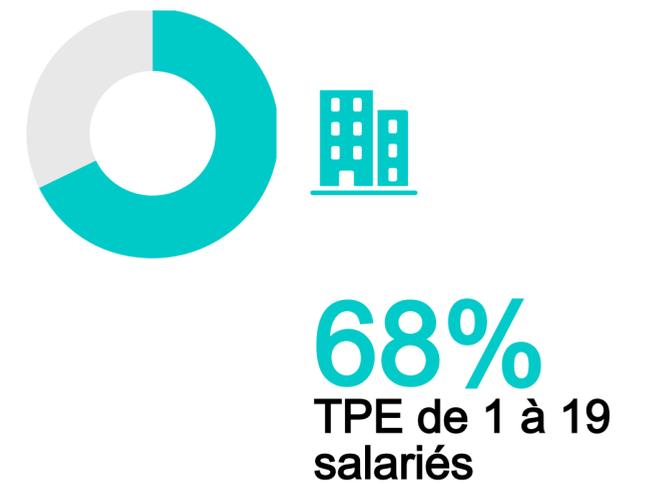
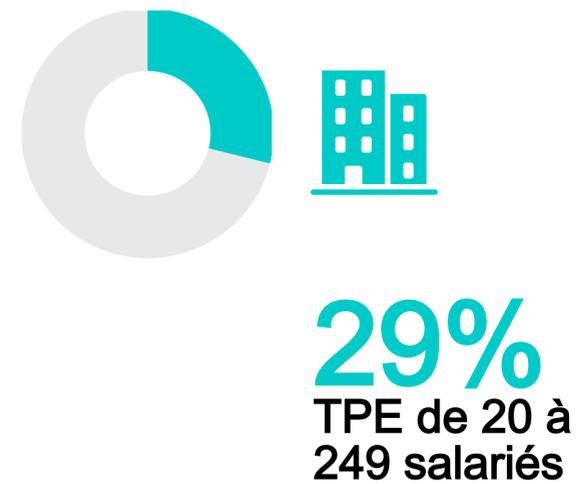
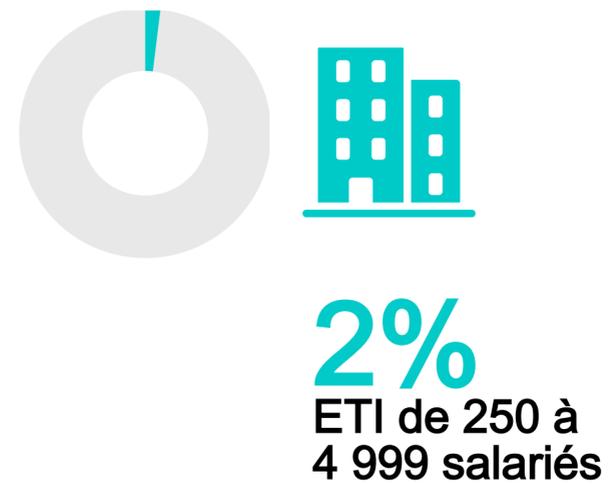
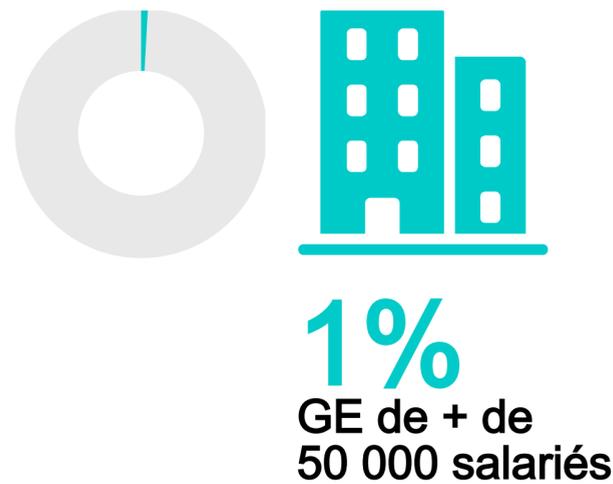
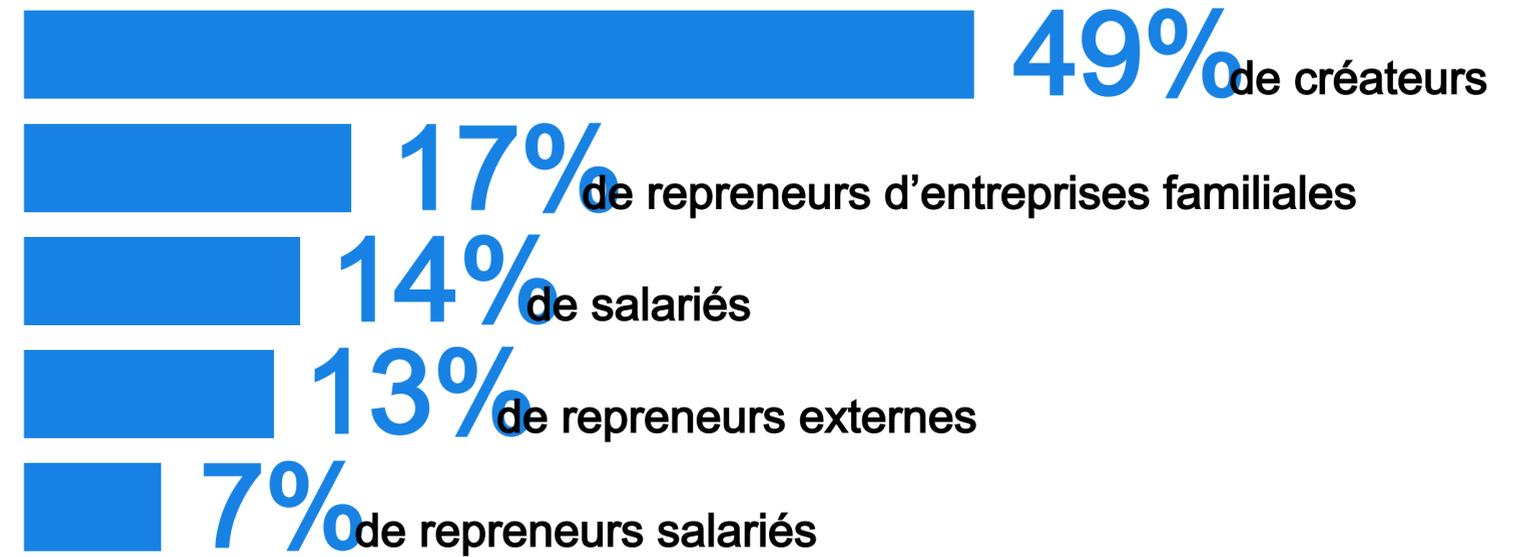
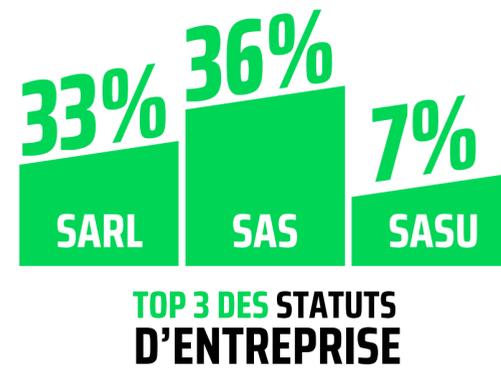


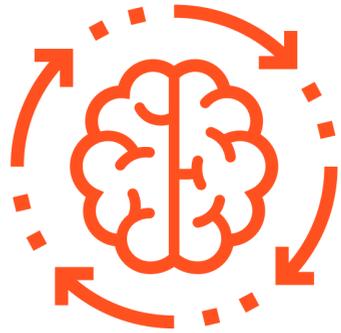
**DANS LA CONSTRUCTION
LES BÂTIMENTS ET LES
TRAVAUX PUBLICS**



**DANS LES BANQUES,
ASSURANCES ET SERVICES
FINANCIERS**

Nos membres





Un mouvement de réflexions et d'expérimentations

Le CJD accompagne les dirigeantes et dirigeants pour **construire le futur de l'entreprise** : comprendre les enjeux de notre temps et agir au moment opportun avec assurance et détermination. Au CJD, les membres mènent des réflexions et des expérimentations en formant des groupes de travail actifs et structurés qui s'organisent à tous les échelons : national, régional et local via les sections.

Les réflexions et les expérimentations du CJD en quelques chiffres

135

c'est le nombre de collaborateurs, parmi toutes les entreprises des membres du CJD, qui expérimentent la **semaine de 4 jours** en Occitanie.

2024

c'est l'année où le CJD a lancé l'expérimentation COREPERS, pour mettre en place de nouvelles **méthodes de négociation collective en entreprise**.

22 ans

c'est l'âge de la **Performance Globale (PG)** au CJD. Développée en 2002, elle permet d'intégrer, dans la stratégie de gouvernance de l'entreprise, les indicateurs extra financiers : sociale, sociétale et environnementale.

100

c'est le nombre d'adhérents qui se sont déplacés au **Parlement européen de Bruxelles** en 2024 pour débattre avec plusieurs experts de la sphère politique, économique et sociétale.

Le mot de la présidence 2024-2026

Réinventons nos entreprises pour un avenir optimiste et durable !

Crises politique, climatique, énergétique, guerres...

En ces premiers jours de juillet 2024, il serait facile de céder au pessimisme. Pourtant, au CJD, nous sommes convaincus d'avoir l'aubaine incroyable de transformer ces crises en opportunités.

Pourquoi devons-nous y croire ? Parce que nous sommes des dirigeants naturellement *révolutionnaires** et déterminés à faire la différence.

Abandonner ? Jamais ! Nous croyons fermement que c'est en agissant que nous pourrons changer les choses. En prenant des initiatives, en expérimentant, nous avons le pouvoir de réinventer nos entreprises pour qu'elles soient plus robustes face aux défis actuels.

Mais comment ? Nos entreprises ne sont pas seulement des entités économiques. Elles ont le potentiel d'être des acteurs majeurs sur les plans social, sociétal, et environnemental. Depuis 2002, le concept de Performance Globale, développé par le CJD, montre la voie vers un monde plus viable.

Aujourd'hui, nous devons aller encore plus loin pour amorcer une véritable transformation.

Au CJD, dirigeantes et dirigeants se préparent, dès maintenant pour les défis de demain !

- **Coopérons et partageons nos ressources** pour construire un avenir plus serein et plus juste.
- **Inspirons-nous des modèles existants** pour imaginer et expérimenter des modèles innovants pour inspirer au-delà du CJD.
- **Entourons-nous des meilleurs experts** dans leurs domaines : en intelligence artificielle, en gestion des talents, en transition écologique, en innovation, en énergie, en pilotage du changement, des économistes, des sociologues, des prospectivistes, afin de nous guider sur le chemin de la transformation.

* Premier cahier de *Jeune Patron*, Jean Mersch



🗨️ Le mot de la présidence 2024-2026

Commençons par nous transformer nous-mêmes pour transformer nos entreprises. Cette évolution aura des répercussions positives non seulement sur nos structures et notre gouvernance, mais aussi sur nos collaborateurs et leurs familles. Ensemble, nous pouvons diffuser de nouvelles façons de penser et de vivre. En adoptant de nouveaux modèles, nous créerons des exemples concrets et inspirants, amplifiant notre impact bien au-delà de ce que nous faisons déjà aujourd'hui.

Unissons-nous pour créer un CJD à énergie positive, moteur d'une croissance souhaitable et équitable, au service du bien commun !

Réinventons ensemble nos entreprises pour un avenir optimiste et durable ! C'est notre responsabilité collective et ce sera notre réussite collective.



Mathieu Hetzer, président du CJD 2024-2026
et **Quitterie Idart**, vice-présidente du CJD 2024-2026



Mathieu Hetzer, président national du CJD

Membre du CJD depuis 2018, Mathieu Hetzer a pu racheter les Editions Selz après y être entré stagiaire, puis s'est extrait de l'opérationnel grâce aux outils du mouvement. Il a depuis fondé accompagnement.io, pour améliorer l'efficacité des entreprises. Homme d'engagement et de collectif, il a présidé le CJD Alsace de 2021 à 2023, et préside le CJD France depuis juillet 2024.



Quitterie Idiart viceprésidente nationale du CJD ChristiaAndréo délégué général du CJD

Quitterie Idiart dirige le pôle Services au sein de CASTEL, une entreprise générale de bâtiment depuis 1890 sur la côte basco-landaise. De 2022 à 2024, elle a été Présidente du CJD Aquitaine, puis vice-Présidente du CJD France depuis juillet 2024.



Après un cursus d'histoire dans le sud de la France puis d'études politiques à Paris, Christian a travaillé pendant 25 ans dans le milieu associatif et notamment à la direction de l'association Aides, au mécénat d'entreprise, puis sur les enjeux de santé au travail. Il est délégué national du CJD depuis l'été 2022.

03

LE CJD ET SON ÉCOSYSTÈME

Au niveau local comme national, au CJD, on agit pour inspirer

Un engagement quotidien

Un engagement de son comité exécutif, mais aussi un engagement de chaque membre auprès des plus hautes instances nationales au sein de son entreprise et de son territoire. Un seul objectif : mettre l'économie au service du vivant.

Au plus haut niveau

Le CJD est une force de proposition respectée et consultée au plus haut niveau de l'État, reçu en audiences régulières par l'exécutif, le pouvoir parlementaire et les collectivités territoriales. Élaborés par les dirigeants directement, de nombreuses publications et rapports sont édités par le CJD sur l'emploi, le développement des PME, la jeunesse, la formation, l'apprentissage...



**ACTEURS PUBLICS
ET INSTITUTIONNELS**

Sollicitez notre expertise !

Retrouvez toutes nos prises de position, dans la rubrique « nos actualités » sur notre site [cjd.net](https://www.cjd.net) et contactez-nous via la responsable Influence et prospective :

laurene.collard@cjd.net

Un mouvement au cœur du monde entrepreneurial et associatif français

Parce qu'on ne change pas les choses depuis une position isolée, le CJD mène une politique partenariale volontariste, autour de valeurs et d'engagements communs. C'est une constellation de plusieurs dizaines de structures qui travaillent quotidiennement avec le CJD, et plus encore avec les dirigeants réunis localement.



FUTURS PARTENAIRES

Travaillons ensemble !

Collaborer avec le CJD vous permettrait :

- De valoriser votre implication dans les enjeux de la transition sociétale.
- D'associer votre nom à une vision durable et responsable de l'entreprise.
- D'être soutenu et de développer votre notoriété auprès de plus de 6 000 dirigeants et dirigeants d'entreprise.
- De mettre l'économie au service du vivant aux côtés d'un mouvement engagé et humaniste.



Des membres du CJD étaient déjà impliqués en tant que mentors au Moovjee. Parce que nous partageons les mêmes valeurs, il a semblé naturel que le Moovjee et le CJD avancent ensemble sur le recrutement des mentors dans un moment où le Moovjee connaît un développement sans précédent et ce au point de vue national. On sait que la compréhension de ce qu'est le mentorat et de ce que vit un jeune entrepreneur (le mentoré) est facilitée par la dynamique et les valeurs portées par les JD. Les retours des mentors et des mentorés sont aussi unanimes : chacun trouve sa place auprès de l'autre et en ressort grandi.



Bertrand Pouget

Directeur des opérations du Moovjee



Nos partenaires



En savoir plus



Télémaque



LES COLLECTIFS





Notre contribution dans le débat public

Habitué à prendre la parole et à accueillir les tournages, nos dirigeants ont développé une véritable expertise sur le monde économique et le marché du travail. Par ailleurs, le mouvement s'exprime sur diverses thématiques, telles que les réglementations des TPE/PME, le congé de naissance, la formation et la place des cadres séniors dans l'entreprise.

Moteur des changements de demain,
le CJD a son propre média

#DIRIGEANT·E
Le média du CJD



Exemples de prises de parole



Les réglementations des TPE/PME

En tant qu'entreprises nous devons assumer nos responsabilités. Certes, il existe une complexité administrative qui pèse sur les entreprises et notamment les plus petites. Mais ne nous trompons pas de combat : il y a des réglementations qui sont essentielles pour transformer les entreprises face aux défis environnementaux et sociaux. Le fait d'avoir des règles de transparence sur la durabilité en fait partie. Et nous demandons même à ce qu'il y ait des contrôles pour rendre les sanctions effectives si les entreprises ne respectent pas ces obligations de transparence.

En revanche, ce qui nous semble aussi indispensable, c'est qu'il y ait des contreparties, plus particulièrement pour les PME qui jouent le jeu. Car si les PME répondent aux demandes RSE de leurs donneurs d'ordres, ces derniers ne font pas toujours leur part en termes d'accompagnement financier ou technique. Nous souhaitons donc qu'il y ait des incitations pour les PME/TPE les plus vertueuses, notamment en termes de marchés publics.



Mélanie Tisserand Berger, présidente nationale du CJD 2022-2024 dans l'article « Nous avons besoin de nouveaux récits économiques ». Publié sur youmatter le 22 mars 2024.





Le congé de naissance

Nous appelons le gouvernement à être ambitieux sur ces sujets majeurs. Nous souhaitons un congé parental de neuf mois partageable et fractionnable entre les parents, jusqu'aux trois ans de l'enfant, quel que soit son rang dans la fratrie. En ce qui concerne la rémunération, nous prônons un plancher d'au moins 75% du salaire, 100 % quand c'est possible, avec participation de l'État.



Mélanie Tisserand Berger, présidente nationale du CJD 2022-2024 dans l'article « 3 questions à Mélanie Berger Tisserand » publié dans Stratégies le 20 mars 2024.



La formation et la place des cadres seniors dans l'entreprise

Tout le monde n'est pas égal. Il y a plein de personnes qui ont besoin d'un coup de pouce. La question des seniors comme de tous ceux qui sont laissés sur la touche est d'une importance primordiale. Il faut des mesures spécifiques pour avoir plus d'équité afin d'aboutir à plus d'égalité.



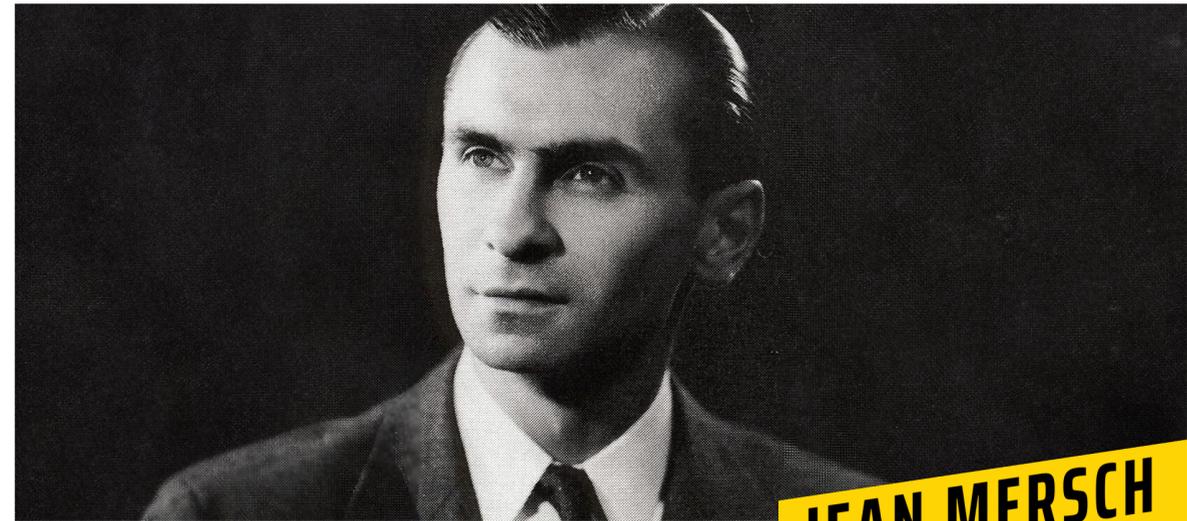
Christian Andréo, délégué général du CJD à l'occasion de la conférence « Les enjeux de la formation des fifties - comment les garder au top ? » organisée par le journal l'Opinion le 28 septembre 2023.



04

L'HISTOIRE ET L'ENGAGEMENT DU CJD

Au CJD, l'engagement collectif est concrètement au cœur de notre mission. Depuis sa fondation en « groupe d'études et d'action » il y a plus de 80 ans, le CJD est une association où l'échange entre pairs et l'entraide sont des leviers incontournables pour réfléchir, expérimenter et inventer les solutions pour demain. Tous réunis par la fibre entrepreneuriale, nos membres s'engagent pour avoir un impact écologique et sociétal et créer un monde meilleur.



JEAN MERSCH

La philosophie du Jeune Patron, doctrine du mouvement

Trois ans après sa création, le CJP (Centre des Jeunes Patrons, ancien CJD) définit ce que sont l'esprit et les idées d'un Jeune Patron. «Les épreuves», aujourd'hui intitulées «Jeune Patron», ont été écrites par Jean Mersch, fondateur du mouvement en 1938. Elles démontrent le talent de ce jeune homme, diplômé de l'ESSEC et dirigeant d'une entreprise familiale de traitement du cuir.

LES CAHIERS
JEUNE PATRON

PREMIER CAHIER

"JEUNE PATRON"



CENTRE DES JEUNES PATRONS - 13, RUE DE LÜBECK - PARIS (16^e)

Rédition 2023

|| ejd || OSONS ÊTRE
DIRIGEANT·E·S
AUTREMENT



L'esprit « Jeune Patron » est d'abord jeune, c'est-à-dire dynamique et créateur. Il n'aime pas les lamentations sur un passé qui s'estompe. Il est tendu tout entier vers un avenir qui s'élabore chaque jour. [...] Autour du Jeune Patron tout est vie, évolution, devenir. L'essentiel est d'être créateur, de ne pas se laisser porter par ce mouvement comme un poids mort, de ne pas s'attacher à ses formules périmées, mais au contraire d'être à l'extrême pointe de cette évolution, d'en pressentir le cours et de l'entraîner quand il le faut. Le Jeune Patron est naturellement révolutionnaire.

Jean Mersch
Cahier du Jeune Patron - 1941



**DU MÉTIER DE
DIRIGEANT·E**

—... À ...—

**L'ACTION
POLITIQUE**

**UNE HISTOIRE
DU CJD**



Depuis sa naissance en 1938, le CJP/CJD défend avec ferveur une certaine vision de l'économie et de la société. Il s'est constamment engagé dans la vie de la Cité, à travers ses propositions de réformes, ses innovations sociales ou encore ses actions sur le terrain, partout en France, notamment à destination de la jeunesse.

Il n'y a pas plus politique que le CJD ! Mais ce dernier n'est pas un parti traversé par des logiques partisans, des impératifs idéologiques ou encore des ambitions personnelles. Ses combats, le CJD les mène sans dogmatisme, préférant l'expérimentation et l'épreuve du terrain aux idées reçues et aux mesures imposées du sommet. Ce livre retrace la longue histoire militante du CJP/CJD. Au fil des pages se dégage ce qui fait la singularité de ce Mouvement presque centenaire : un attachement aux valeurs humanistes, la conscience des responsabilités liées au métier de dirigeant ou la foi en l'idéal démocratique. Mais surtout la volonté de laisser un monde meilleur aux générations futures. C'est peut-être cela l'éternelle jeunesse...

CJD

Une histoire du CJD – mai 2024



Le militantisme historique du CJD

1938

Création du CJD par Jean Mersch

1953

Le CJD revendique la création d'une **assurance-chômage**

1965

Le CJD s'engage publiquement en faveur de la création de la **section syndicale d'entreprise**, ce qui lui vaudra d'être exclu du Conseil National du Patronat Français

1975

Le CJD milite pour la **formation en alternance**

1993

Le CJD promeut le concept de **"pleine activité"** plutôt que le "plein emploi"

1998

Le CJD expérimente la **réduction du temps de travail** - avant la loi encadrant le passage aux 35h.

2020

Au sortir du confinement, le CJD défend :

- **l'excellence écologique et économique,**
- **l'épanouissement par l'entreprise,**
- la nécessité de **combattre les stéréotypes de genre et de sexe** dans l'entreprise et au-delà,
- la **responsabilité des chefs d'entreprise** envers leur écosystème et leurs parties prenantes.

2022

Le CJD défend l'expérimentation de la **semaine de 4 jours** et la mise en place de **règles de comptabilité écologique.**

2023

Le CJD milite pour une transformation des **indicateurs de performance** de l'entreprise, et l'élargissement des dispositifs de **partage de la valeur.**

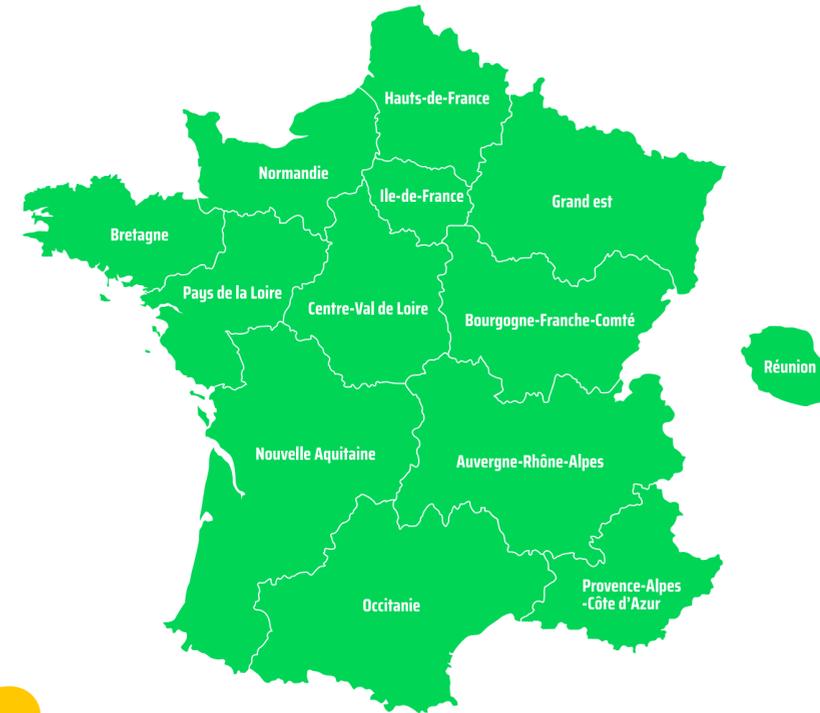
05

DEVENIR MEMBRE DU CJD

**Le CJD se vit d'abord en section locale.
La vitalité du mouvement tient réellement
à son ancrage territorial, partout en France !**

Adhérer au CJD, c'est être membre de trois associations complémentaires :

- **la section** qui rythme le quotidien des membres du CJD avec des commissions de travail entre pairs et des événements thématiques mensuels,
- **la région** qui rassemble les adhérents des différentes sections autour d'événements,
- **le national** qui organise des rendez-vous de grande ampleur et mène des réflexions et expérimentations initiées par des comités de pilotage composés de membres du CJD.



J'ai décidé de m'engager au CJD pour me former au métier de dirigeant car c'est quelque chose qu'on n'apprend pas à l'école. Je pense que c'est un gain de temps énorme de pouvoir échanger avec ses pairs et de capitaliser sur l'expérience des membres de la section.



Alexandre Guillaume
Fondateur de Five a Day
et membre du CJD Le Mans





Se transformer soi pour bâtir une entreprise responsable, durable et agréable et agir pour inspirer

Le CJD ? C'est la meilleure école pour apprendre le métier de dirigeant. Parce qu'**on ne naît pas dirigeant, on le devient !** Ainsi, à travers son organisme de formation intégré, ETAPE, le mouvement enseigne aux dirigeantes et dirigeants la faculté de mobiliser leurs savoirs et ceux de leurs collaboratrices et collaborateurs pour construire une entreprise responsable, durable et agréable.

En savoir plus



J'adore apprendre ! Le CJD est une formidable école qui permet de se professionnaliser, de monter en compétences sur sa posture de dirigeant, et de faire grandir sa vision entrepreneuriale. C'est aussi un puissant outil d'engagement bénévole : beaucoup de membres du CJD sont engagés dans diverses associations et réseaux, ou sont au service du développement de leur écosystème territorial local.



Sarah Turinni
Fondatrice de Happening
et membre du CJD Lorient



Le CJD c'est un ensemble de personnes bienveillantes, avec les mêmes valeurs et qui croient positivement au futur. C'est une école de formation pour les chefs d'entreprise. On n'est pas là pour faire du business mais pour se former et rayonner autour de nous. Nous sommes aussi présents pour mettre l'économie au service du vivant. À ma petite échelle, je ne pensais pas que c'était possible. Finalement j'ai compris que je pouvais le faire à mon niveau, sur mon territoire.



Guillaume Fitte
Fondateur de Pylot Consulting et
membre du CJD Tarbes et Bigorre



Vous souhaitez nous rejoindre ?

Contactez directement le CJD de votre région.

Devenir membre

